

月刊 社会保険 5

2022 VOL.862

一般社団法人
全国社会保険協会連合会

厚生労働省からのお知らせ

年金の「見える化」Webサイト(公的年金シミュレーター)を4月下旬に開設します

厚生労働省関係の主な制度変更(令和4年4月)について

日本年金機構からのお知らせ

令和4年4月から現物給与の価額が改正されます

【事業主のみなさまへ】子ども・子育て拠出金率について

カスタマーハラスメント対策に取り組みましょう! — 社員一人に抱え込まずに、組織的な対応を —

新連載/労働法のポイント 監修/社会保険労務士法人SKMオフィス

新たな時代の働き方改革 AI分析でわかったトップ5%社員に共通する習慣 越川 慎司

企業との協働がもたらすもの — “がん患者”から“生活者”支援へ NPO 法人キャンサーリボンス 編

認知症を予防する◎ 白澤 卓二

厚生労働省からのお知らせ 年金の「見える化」Webサイト(公的年金シミュレーター)を4月下旬に開設します	3
厚生労働省関係の主な制度変更(令和4年4月)について	6
日本年金機構からのお知らせ 令和4年4月から現物給与の価額が改正されます 【事業主のみなさまへ】子ども・子育て拠出金率について	10 12
カスタマーハラスメント対策に取り組みましょう! — 社員一人に抱え込まずに、組織的な対応を—	14
労働法のポイント 第1回 労働保険の適用	18
年金・健康保険委員活動報告 社会保険委員会活動について 株式会社オールインワン専務取締役 角友 豊	20
新たな時代の働き方改革 — AI分析でわかった トップ5%社員に共通する習慣 第1回 1.8万人の調査で分かった 各社「トップ5%社員」のシンプルな行動 株式会社クロスリバー代表取締役社長 越川 慎司	22
書評 リンジー・フィッツハリス 著/田中恵理香 訳 「ヴィクトリア朝医療の歴史—外科医ジョセフ・リスターと歴史を変えた治療法」	24
企業との協働がもたらすもの — “がん患者”から“生活者”支援へ 第1回 がんとの共生社会づくりの視点から NPO法人キャンサーリボンズ 編	25
認知症を予防する⑤ 第1回 緑色地中海食に認知症予防効果 お茶の水健康長寿クリニック院長 白澤 卓二	28
社会保険Q&Aシリーズ 健康保険編 30/年金保険編 32/介護保険編 34/労働保険編 36 特定社会保険労務士 鈴木 ひろみ	30

表紙写真・竹内敏信事務所/イラストレーション・水森亜土/デザイン・編集協力・(有)フェイム/印刷・(株)エイエヌオフセット

表紙のこぼれ —— 照る日・曇る日 「静かに咲く」

東京都/小石川後楽園



初夏になると、さまざまな花を咲かせる小石川後楽園。この日は、花菖蒲が見頃との話を聞き撮影に行くことに。聞いた話の通り花菖蒲は見頃を迎えて美しい。しかし、それと同時に多くの写真愛好家が三脚をたて、花を囲むように動こうとはしない。

車椅子での撮影は、どうにもいいポジションを探すことができなかった。しかたなく花菖蒲はあきらめ、回りを探ると緑の中に優しげに咲く黄色い花が。ここには誰もいない。静かで落ち着いて撮れることが、何よりも心が落ち着くものである。

写真/竹内敏信 文/TAフォト&サウンドオフィス

© 本誌制作にあたっては、国等からの補助金等を一切受けておりません。

社会保険委員会活動について



株式会社オールインワン 専務取締役

かど とも ゆたか
角友 豊

●地域の紹介

都道府県の面積が一番小さい香川県は、讃岐山脈と呼ばれる急峻な地形と山から海までの距離が非常に短く、雨が降っても平野部を流れている時間が僅かなため、貯水の「ため池」が県内に多数点在しています。少雨による渇水対策がごくまれにあります。それを除けば自然災害も少なく、気候は温暖で穏やかな地で、非常に住みやすい県だと思っています。

最近では「うどん県」として名前が知られていますが、弘法大師(空海)の生誕地でもあり、県内には四国霊場88か寺の67番から88番のお寺が県内にあって、参拝するお遍路さんで賑わっています。

また、世界で最初の「ハマチ(ブリ)に成長する前の呼び方で関東ではイナダと呼ばれる」養殖発祥の地」であり、小豆島は日本で初めて産業としてオリブの栽培に成功した地です。さらに、日本一の手袋の産地でもあり、プロ野球や男女のプロゴルフで活躍されている多数の有名選手の手袋も、当県で作られています。

●会社の紹介

私の勤務する会社は香川県東部と徳島県鳴門市との県境、東かがわ市にあります。先ほど紹介した「ハマチ養殖の発祥地」も「日本一の手袋生産地」も、当市内にあります。

弊社の支店は全国に10か所あり、従業員は117名です。牛用専門配合飼料を製造して、全国に販売しています。

日本で最初に家畜飼料用トウモロコシを加熱圧縮することで、牛の消化吸収が高まることに着目し、これを主とした配合飼料を開発して、1個の袋の中に全ての栄養を含んでいるとして「オールインワン」という製品名で全国展開しています。日本ではまだカタカナ社名が少なかった昭和52年に、主力製品名を社名に使用して「株式会社オールインワン」と変更しました。

●社会保険委員会活動

さて、香川県社会保険委員会連合会は高松東・高松西・普通寺の3つの社会保険委員会で組織されています。

私が所属する高松東社会保険委員会は、県都高松市の半分と香川県の東側全域と小豆島がエリアになり、高松南・高松北・大川・小豆島の4つの支部があります。私は県連合会の会長と高松東の会長を務めています。例年の委員会活動としては、以下のとおりです。

①香川県連合会としての活動状況

6月から総会、県内委員会の会長会議と理事会が年2回、9月に年金シニ



本社工場穀物サイロ

アライフセミナーの開催や全国年金委員研修への参加、11月の連合会研修会、この他に四国ブロック連合会連絡協議会、地域年金事業運営調整会議(年2回)があります。

年金シニアアライフセミナーは、退職直前の人や退職前5〜6年の人に夫婦での参加を促して、退職時の手続きや老後の健康・生きがい、家庭経済プランの生活設計等を研修してもらって、参加した人達から好評を博しています。

11月の連合会研修会では、長年社会保険委員として活躍された人の厚生労働大臣表彰や理事長表彰などと、併せて年金・健康保険の実務研修を行っています。

健康づくりとしては、社会保険協会主催のゴルフ県大会やボーリング大会、バレーボールや卓球大会、健康ウォークで、健康づくりと親睦を図る

とともに、県内のプールの利用補助券を使って、ご家族の皆様にも楽しんでもらっています。弊社の従業員は、ゴルフとボーリングの参加とプール券の利用は多いのですが、今後はそれ以外の参加も一層推進していきます。

②高松東委員会としての活動状況

4月から総会・支部長会・理事会・研修会などと、概ね連合会と同じ行事があります。総会では会長表彰と講演会も併せて行い、研修会には各支部にて6月に実施し、年金・健康保険の改正の説明や手続きなどについて周知しています。

支部長会・理事会の会議終了後は、役員さん達との意見交換会を行い、今後の会議の運営や研修内容について相談し、お互いの意思疎通と親睦を図っています。お陰で、当委員会の役員さんは全員仲が良く、会議や行事があるごとに一致協力して動いてくれるので、非常に心強く思っています。

以上が各委員会の1年間の活動内容ですが、コロナ禍の感染予防対策から、この2年間は満足な活動ができていないのが現状です。会議は全て書面決議となり、11月の厚生労働大臣表彰・理事長表彰のみ対面で実施しましたが、会長表彰については表彰状を郵送にしました。一日も早くコロナが収束して、以前の活動ができることを願っています。

③社内での活動状況

退職予定者に対して年金シニアアライフセミナーへの参加の推奨や、年金制度の改正などについて、その都度具体的な説明を実施しています。私自身は、このセミナーは40歳頃に一度受講し、長い老後を安心して過ごすための準備・考え方について学ぶのが良いと思います、特に夫婦での参加を呼び掛けています。社員からの年金相談については、個人情報関係から本人が直接年金事務所に行くようにしています。

一方健康管理については、十数年前に1年間に5名の社員を痛で亡くすことがありました。この時から治療よりも予防に努めることに重点をおき、健康診断の結果、要検査以上は病院での受診を促しています。7年前に大腸検査で陽性反応が出た人が「痔」だと自分勝手に判断して受診せずに放置し、のちに大腸癌の手術を受けることになり、自戒も込めて必ず受診の徹底と事後の診断結果を聞くようにしています。これからは、社員の配偶者に対しての生活習慣病予防検診の受診の増進と、各自で「自分の身体は自分で守る」という意識の一層の向上に務めたいと思っています。

●おわりに

四国ブロック協議会や県連合会などで他の会長達と意見交換すると、会員企業の減少・委員数の減少を揃って口にします。社会保険委員会に加入するメリットと魅力ある委員会の運営について、ここ何年間か自問自答しています。

委員会活動(総会・研修会)の時間に人を割く余裕が企業になくなってきているのか? それとも年会費の負担を上回るメリットが無いのか? しかし、企業を継続して雇用を続ける限り、社員の健康管理とやがて来る定年・退職は避けては通れないことです。これらにきちんと対応するためには、「社会保険委員」はなくてはならないものだと考えています。

委員会活動に参加することは、見方をかえれば業種・業態・従業員数等の規模の違った会社からの参加であり、それぞれ人事制度や労務管理、従業員の健康管理に違いがあります。自社の悩みや問題を話し合っ、解決方法のヒントが得られ



株式会社オールインワン

ればこれに越したことはありません。それにはまず活動に参加をして、親しい人間関係を築くことが第一。まさに「異業種交流の場」と捉えて、未加入企業に働きかけていこうと思っています。

私個人の感想としては、社会保険委員になったお陰で、大勢の人達と知り合うことができ、また諸先輩方の貴重な体験談を聞く機会が得られて「良かった」と、感謝しています。

(香川県社会保険委員会連合会会長 高松東社会保険委員会会長)