

月刊 社会保険

8

2019 VOL.829

一般社団法人
全国社会保険協会連合会

全国社会保険委員会連合会 第27回総会開催

認知症施策推進大綱(概要)

マイナンバーカードの普及とマイナンバーの利活用の促進に関する方針(概要)

経済財政運営と改革の基本方針2019~「令和」新時代:「Society 5.0」への挑戦~(概要)

全国社会保険委員会連合会 第27回総会開催	4
認知症施策推進大綱(概要)	10
マイナンバーカードの普及とマイナンバーの利活用の促進に関する方針(概要)	13
経済財政運営と改革の基本方針2019～「令和」新時代：「Society 5.0」への挑戦～(概要)	14
社会保険・労働保険の手続きと届出様式 第4回 社会保険の月額変更届(随時改定) 監修/社会保険労務士法人SKMオフィス	18
年金・健康保険委員活動報告 <small>しずおか かがわ</small> 静岡県掛川社会保険委員会として 株式会社藤田鐵工所総務部人事部長 <small>つちや まさはる</small> 土屋 雅治	20
書評 <small>はやしあらた 堀かわ けいこ</small> 林新・堀川 恵子著『狼の義一新 犬養木堂伝』	22
<small>サステイナブル</small> 持続可能な社会の扉を開けた人たち 第7回(後編) サステイナビリティの思想がピンクリボン運動を活性化させた。 聖マリアンナ医科大学附属研究所プレスト&イメージング先端医療センター附属クリニック院長 <small>ふくだ まちる</small> 福田 護 株式会社朝日エル会長 <small>あかねがくぼ てつろう</small> 岡山 慶子	23
日本とは異なるイタリアの高齢者事情 第4回 イタリアの高齢者の食生活事情② イタリア在住ジャーナリスト <small>あかねがくぼ てつろう</small> 茜ヶ久保 徹郎	26
認知症を予防する② 第4回 農薬、食品添加物の落とし穴 お茶の水健康長寿クリニック院長 <small>しろさわ たくじ</small> 白澤 卓二	28
社会保険Q&Aシリーズ 健康保険編 30/年金保険編 32/介護保険編 34/労働保険編 36 特定社会保険労務士 <small>すずき</small> 鈴木 ひろみ	

表紙写真・竹内敏信/イラストレーション・水森亜土、/デザイン・STデザイン、(有)フェイム/編集協力・(株)アップルハウス/印刷・(株)エイエヌオフセット

表紙のことば——竹内敏信 「光の響」 「水の風景」

北海道留辺蘂町



日本の四季のうち、ジメジメして暑く外に出るのも億劫になるのが夏。まさに8月がそうである。私は暑い季節は暑い場所に、寒い季節は寒い地域にと考えて撮影先を決めることが多い。その理由としては、その季節のよさを最も肌で感じることができると考えているからである。とはいっても、夏だから北海道や北に行かないわけではない。この写真は夏に北海道に取材に行ったときの溪谷の風景である。印象に残るほどの光が差し、水面に反射をさせ輝いている。清々しい暑さでもあり、夏の北海道もいいものだと感じさせてくれる瞬間であった。

◎ 本誌制作にあたっては、国等からの補助金等を一切受けておりません。

静岡県掛川社会保険委員会として



株式会社藤田鐵工所 総務部 人事部長
土屋 雅治

●はじめに、地域の紹介「掛川市」
静岡県掛川とい
えば、ゆるキャラの
「茶のみやきんじろ
う」でおなじみの静
岡県掛川市です。二
宮金次郎こと二宮
尊徳の「報徳」の教
えを広めるための
「大日本報徳社」の
本社があります。経済と道徳の調和
を説いた尊徳の教えは、「至誠・勤
労・分度・推譲」の精神として掛川市
民の中に根づいた街です。また、掛
川は全国有数の茶産地で、深蒸し茶
に代表される味わい深い緑茶が楽
しめます。それに伴って、市内全域
には起伏を活かしたゆるゆるの形状
のお茶畑が点在し、独特の美しい景
観をつくっています。



茶のみやきんじろう
(©掛川市)

●所属する会社の紹介
藤田鐵工所は、農機具の鍛冶職と
して創業をはじめたことが原点で
の町です。
日本のほぼ中央に位置する掛川
市は、日本の2大都市である東京と
大阪の中間、また静岡県の2大都市
である静岡市と浜松市の中間に位
置した、いわゆる東海道の「まん中
の町」です。

●最近の健康づくり活動と働き方改
革の推進
当社では社員全員が目標管理活動
を行っています。
「全社員がQCD S(品質(Quality)、
価格(Cost)、納期や入手性(Delivery)、
安全(Safety)の頭文字)の改善を推進
し、企業競争力を高め、顧客満足を通
して従業員満足につなげ、地域社会
とともに限りなく発展する企業を目
指す」を年度基本方針として各職場
を通して活動を行っています。
私の総務部では、以下の項目を中
期改革として取り上げ、活動してい
ます。

- ① コンプライアンス「法規制、社内
規則、社会規制を遵守する」「基本
の徹底」により、社会から信頼され
る会社にしていく
- ② 働き方改革によりすべての社員
が気持ちよく仕事ができるように
する。また、健康づくり活動の支援
をしていく
- ③ 海外工場へ技能実習により技術

の支援をしていく
総務部の具体的活動のひとつを紹
介します、私どもの会社では毎年12
月に翌年に向けての「私の行動宣言」
というものを社員が自ら作成して全
員に宣言の開示をしています。その
際、全社員に対して行った「元氣診断
アンケート」の内容を紹介します。
質問1:自分は健康だと思つか?
...健康だと思ふことで元氣になれ
る。
質問2:毎日朝食を食べるか?
...毎朝の朝食は1日の活力です「食
べましよう」。
質問3:適度な運動をしているか?
...日頃から適度な運動に心がけま
しよう。
質問4:タバコを吸うか?
...タバコを吸わないほうがよいに決
まっている。
質問5:ストレスはあるか?
...適度なストレスと付き合うことで
1日が充実する。
それぞれの質問に「思う」「思わな
い」の選択で回答してもらいます。
結果を注視すると少しずつですが、
健康志向に傾いており、朝食も取っ
てきている。残念なのはタバコの喫
煙者が少し増えてしまったことで
す。日々の健康に向けて改善し、常に

継続的健康を保持するように活動を
つづけています。
「人間はここからだが健康で
ないと幸せな気分、力が湧いてこ
ない」「そして愛のある日常でなければ
人生は味気ない。これがすごく大事
なことです」と呼びかけていきたい
と思います。
●おわりに、企業の求める人材像
企業の人事が担っている役割は、
「人材によって組織を発展させるこ
と」です。
例えば優秀な人材を採用すること
も、社内組織を最適化することも、そ
して社員が働きやすい環境づくりを
することも、人事としての役割を果
たすための方法に過ぎません。ひと
つひとつの業務内容は違うように見
えても、仕事の目的は同じです。
企業の総務人事の仕事とは、社内
外との関わりが多いため、コミュニ
ケーション能力が磨かれます。仕事
内容によって経営陣とのやりとりが
多く発生し、社会保険労務士、産業医
などの専門家とやりとりをすること
もあります。また、人に関わるトラブ
ルを解決しなければならぬ場面も
数多くあります。私自身、それらに対
応していく力がこの30年で培われた

制度なので、
必要に応じて
た給付がほ
ぼ確実に受
けられる代
わりに、対象
となる国民
は社会保険
に加入して
保険料を負
担する義務
があります。
社会保険
は公的な保
険であるため、原則としてすべての
国民に加入および保険料納付の義務
があります。人間が人間らしく健康
的な生活を送るうえで、必要不可欠
な制度かと思えます。
日本ほど社会保険制度が充実して
いる国は、世界を見渡してもなかな
かありません。保険料の低さから見
ても、日本の保険制度は世界一とい
えるほど洗練された高水準なもので
す。大変にありがたい制度です。これ
からもこの社会保険制度を大切にし
ていきましょう。
社会保険委員会の活動は、年金事
務所・協会けんぽと社員とのパイプ
役を基本に行っています。指導・ア



株式会社藤田鐵工所第1事務所



南工場全景

当社製品群